

PROMOZIONE DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO

I valori sui quali fondare una politica corretta e vincente di gestione delle “*human resources*” sono: rispetto, trattamento paritario, sviluppo delle capacità individuali, lavoro di gruppo, apprendimento continuo e comunicazioni aperte. La gestione strategica delle risorse umane si realizza coinvolgendo e responsabilizzando le persone. Affidando loro obiettivi ben definiti, al fine di migliorarne le performance ed il rendimento. Ciò implica essere in grado di pianificarne l’attività, tanto a livello individuale quanto di gruppo (squadra o team). In questa maniera tale da consentire all’organizzazione-scuola di raggiungere i propri scopi, attraverso l’utilizzo reciprocamente fruttuoso delle capacità di ognuno. Dalla formazione del personale, alla gratifica per mezzo di riconoscimenti ed incentivi. La valorizzazione delle risorse umane consente così di sviluppare una cultura organizzativa che apporta innovazione e flessibilità.

Rispetto e collaborazione sono valori assolutamente necessari anche e proprio nell’ottica del mercato globale, un’economia che implica più vaste responsabilità, un dialogo complesso e profondo con culture, regole e tradizioni di paesi diversi dal nostro, coi quali ogni staff deve operare e cooperare.